

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
DECRETO LEGISLATIVO 1057****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DEL 2018 – UGEL N°  
06 CAS SEDE****I. CRONOGRAMA DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Aprobación de la convocatoria	10 de abril de 2018	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
	Publicación del Proceso de en el Servicio Nacional del Empleo	Del 10 de Abril al 24 de Abril del 2018	ÁREA DE RECURSOS HUMANOS
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la Convocatoria en el portal Institucional y en el panel ubicado en Mesa de Partes de la Entidad	Del 05 de Octubre al 12 de Octubre del 2018	Área de Recursos Humanos
2	Presentación de la Hoja de Vida documentada en la siguiente dirección: Av. Parque Principal s/n Ate. Mesa de Partes - UGEL 06	12 de Octubre 2018 Hora de 08.30 a 16.30 Hrs.	Equipo de Trámite Documentario y Archivo
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	15 al 16 de Octubre 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
4	Publicación de resultado de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional.	16 de Octubre del 2018	COMISIÓN Y EQUIPO DE COMUNICACIONES
5	- Absolución de observaciones, consultas o discrepancias. De 08.30 am a 12:00 pm en la UGEL 06.	17 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
	- Nueva Publicación de resultados de la Absolución de observaciones.	17 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
6	- Evaluación Técnica 3.00 pm IE Nuestra Señora de la Esperanza – Salamanca.	18 de Octubre del 2018	COMISIÓN Y EQUIPO DE COMUNICACIONES
	-Publicación de resultados evaluación	19 de Octubre del 2018	
7	- Evaluación Psicológica 3.30 p m en la I.E N° 6039 "Fernando Carbajal Segura".	22 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
8	- Publicación de postulantes aptos para la entrevista personal.	23 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
9	Entrevista Personal Lugar: Sede UGEL 06. Ate-Vitarte	24 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
10	Publicación del resultado final en el Portal Institucional y en panel ubicado en Mesa de Partes de la entidad	24 de Octubre del 2018	COMISIÓN Y EQUIPO DE COMUNICACIONES
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO</b>			
11	Adjudicación de plazas	25 de Octubre del 2018	COMISION DE CONTRATO CAS
12	Suscripción del Contrato	26 de Octubre del 2018	Area de Recursos Humanos
13	Registro del Contrato	29 de Octubre del 2018	Area de Recursos Humanos

**II.- DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN****PUESTOS: Coordinador Administrativo y de Recursos Educativos para zonas urbanas,  
Coordinador de Innovación y Recursos Tecnológicos, Psicólogo y Secretaria (o).**

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>1. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>39</b>	<b>50</b>
a.- Experiencia	13	20
b.- Formación Académica y/o nivel de Estudios	13	15
c.- Cursos y Estudios de Especialización	13	15
<b>2. EVALUACION TÉCNICA Y PSICOLOGICA</b>		
a) Evaluación Técnica *	<b>11</b>	<b>20</b>
b) Evaluación Psicológica	Aplicación de Test (los resultados serán referenciales, no se publican y queda a criterio de la comisión evaluadora permitir que el postulante siga participando en el proceso de selección.)	
<b>3. ENTREVISTA</b>	<b>20</b>	<b>30</b>

\*Al término del proceso el postulante deberá sumar como mínimo 70 puntos para ser contratado.

\*\* El resultado de las evaluaciones realizadas tienen carácter eliminatorio, es decir, excluyen al postulante de seguir participando en el proceso de selección.

**PUESTOS: Apoyo Educativo, Personal de vigilancia, personal de mantenimiento.**

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>4. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>45</b>	<b>60</b>
a.- Experiencia	15	20
b.- Formación Académica y/o nivel de Estudios	15	20
c.- Cursos y Estudios de Especialización	15	20
<b>5. EVALUACION TÉCNICA Y PSICOLOGICA</b>		
c) Evaluación Técnica *		
d) Evaluación Psicológica	Aplicación de Test (los resultados serán referenciales, no se publican y queda a criterio de la comisión evaluadora permitir que el postulante siga participando en el proceso de selección.)	
<b>6. ENTREVISTA</b>	<b>25</b>	<b>40</b>

\*Al término del proceso el postulante deberá sumar como mínimo 70 puntos para ser contratado.

\*\* El resultado de las evaluaciones realizadas tienen carácter eliminatorio, es decir, excluyen al postulante de seguir participando en el proceso de selección.